

ベトナム企業のリーダーシップ | X 世代の CEO が主導する新時代

2025 年 2 月 3 日 作成

カテゴリ ベトナム経済 経済動向

ベトナム企業のリーダーシップ | X 世代の CEO が主導する新時代

Vietnam Report が発表した「ベトナム最大企業トップ 500 (VNR500)」ランキングにおける企業 CEO の年齢データによれば、干支別では午 (15.6%) 、寅 (15.3%) 、子 (14.8%) 、戌 (14.5%) の年に生まれた CEO が最も多く、年別では 1972 年生まれの壬子が最も多く 5.8% を占めている。次いで、1974 年生まれの甲寅、1976 年生まれの丙辰、1977 年生まれの丁巳がそれぞれ 5.3% を占めている。

今年の VNR500 ランキングにおいて、大企業の多くの CEO が 70 年代生まれ (X 世代) であることが明らかになった。この世代は、平和な時代に学び、ベトナムが西洋諸国から多くを学び始めた開放的な教育環境の下、成長した世代である。また、この革新の時代には現代的な情報技術に触れる機会も多く、ベトナムの開かれた国際貿易が推進され、そこからベトナムの経済が発展していく様子を目のあたりにした。

さらに、この世代は後の世代に比べて豊富なビジネス経験と管理能力を備えている。Vietnam Report のデータによると、40 歳未満の CEO は全体の約 10.8% を占めているが、41 歳から 50 歳 (41.1%) 、51 歳以上 (48.1%) の CEO に比べると少ない割合である。ただし、この割合は前年より増加している。実際には、45 歳以上がベトナムの企業家にとって成功を収める年齢と見なされることが多く、知識、リーダーシップの才覚、経験、ビジネスに必要な人脈を十分に蓄積している。

一方で、40 歳未満の CEO の増加は、企業が若く創造的で現代のビジネス環境に迅速に適応するリーダーを受け入れつつあることを示している。これは現在のベトナム企業コミュニティにおけるリーダーシップの多様化と若返りの傾向を反映している。

以上